



Firmenidentifikation

Torsten Bentlage
Bewachungsgewerbe
Adolf-Grimme-Allee 3
50829 Köln
Deutschland

Telefon
E-Mail
Internet
Mobil

+49 800 6660004
info@secuconcept.de
www.secuconcept.de
+49 176 30673123

Crefonummer 5030742734
Handelsname SecuConCept
Firmenstatus aktiv

Amtsgericht nicht eingetragen
Steuernummer 54196827375
USt-ID Nr. DE 314957567

Geschäftstätigkeit

Klassifikation der Wirtschaftszweige, Ausgabe 2008

WZ 2008	Beschreibung
80.10.0	Private Wach- und Sicherheitsdienste

ESG-Performance

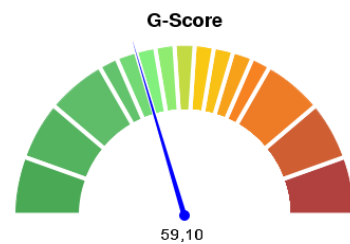
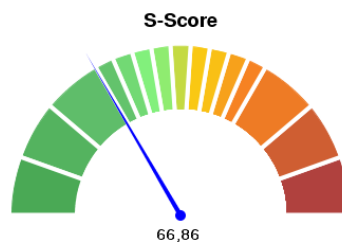
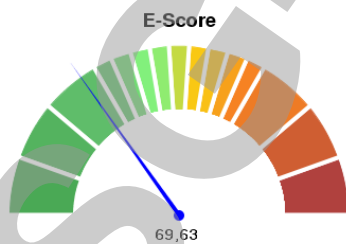
ESG-Score



Der ESG-Score des Unternehmens liegt bei 65,64. Hierfür wird die Note B1 vergeben.

Der ESG-Score kann einen Wert von 0 (E3) bis 100 (A1) annehmen, wobei 0 der schlechteste Wert und 100 der beste Wert ist. Die Durchschnittsbewertung (Ø) wirtschaftsaktiver Unternehmen in dieser Branche liegt aktuell bei einem ESG-Score von 60,78 mit der Note B2. Im Vergleich dazu kann das Unternehmen als besser bewertet werden.

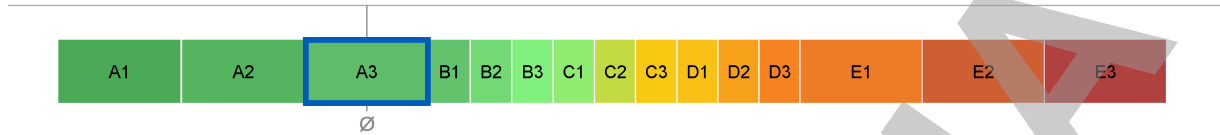
	Score-Wert	Gewichtung
E-Score	69,63	40,00 %
S-Score	66,86	30,00 %
G-Score	59,10	30,00 %





Environmental-Performance (Umwelt)

E-Score



Der E-Score des Unternehmens liegt bei 69,63. Hierfür wird die Note A3 vergeben.

Der E-Score kann einen Wert von 0 (E3) bis 100 (A1) annehmen, wobei 0 der schlechteste Wert und 100 der beste Wert ist.

Im Environmental-Bereich liegt die Durchschnittsbewertung (Ø) wirtschaftsaktiver Unternehmen in dieser Branche aktuell bei einem E-Score von 76,23 mit der Note A3. Die Bewertung des Unternehmens entspricht dem Durchschnitt.

E-Einflussfaktoren



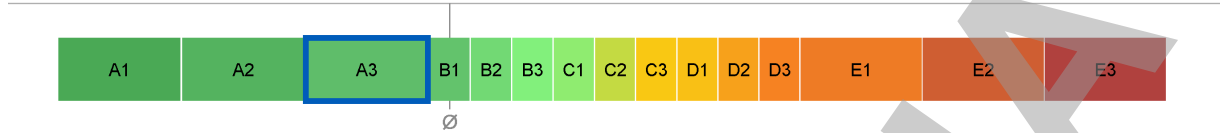
E-Unternehmensdaten

Information	Wert	Quelle
CO ₂ -Ausstoß - gesamt	211 t	Eigene Unternehmensdaten
Elektrizität - Verbrauch gesamt	22.100 kWh	Eigene Unternehmensdaten
Wasserverbrauch	12 m ³	Eigene Unternehmensdaten
Abfall - Gesamtaufkommen	1 t	Eigene Unternehmensdaten
Abfall - Anteil recycelt	70 %	Eigene Unternehmensdaten



Social-Performance (Soziales)

S-Score



Der S-Score des Unternehmens liegt bei 66,86. Hierfür wird die Note A3 vergeben.

Der S-Score kann einen Wert von 0 (E3) bis 100 (A1) annehmen, wobei 0 der schlechteste Wert und 100 der beste Wert ist.

Im Social-Bereich liegt die Durchschnittsbewertung (Ø) wirtschaftsaktiver Unternehmen in dieser Branche aktuell bei einem S-Score von 64,45 mit der Note B1. Im Vergleich dazu kann das Unternehmen als besser bewertet werden.

S-Einflussfaktoren



S-Unternehmensdaten

Information	Wert	Quelle
Anzahl Mitarbeiter	9	Eigene Unternehmensdaten
Anteil Frauen - Mitarbeiter gesamt	6 %	Eigene Unternehmensdaten
Anteil Frauen - Management	2 %	Eigene Unternehmensdaten
Anteil Frauen - Kontrollebene	1 %	Eigene Unternehmensdaten
Kündigungen - Anzahl durch Mitarbeiter	0	Eigene Unternehmensdaten
Unfälle - Anzahl	0	Eigene Unternehmensdaten



Governance-Performance (Unternehmensführung)

G-Score



Der G-Score des Unternehmens liegt bei 59,1. Hierfür wird die Note B3 vergeben.

Der G-Score kann einen Wert von 0 (E3) bis 100 (A1) annehmen, wobei 0 der schlechteste Wert und 100 der beste Wert ist. Im Governance-Bereich liegt die Durchschnittsbewertung (Ø) wirtschaftsaktiver Unternehmen in dieser Branche aktuell bei einem G-Score von 36,51 mit der Note D3. Im Vergleich dazu kann das Unternehmen als besser bewertet werden.

G-Einflussfaktoren

Anteil Frauen bei Eigentümern und Vertretern	
Ø Beteiligungsdauer bei Eigentümern und Vertretern	
Durchschnittsalter der Führungskräfte	
Anzahl der Eigentümer	
Erteilung Bestätigungsvermerk durch den Wirtschaftsprüfer	
Berichterstattung	
Korruption	

G-Unternehmensdaten

Information	Wert	Quelle
Beteiligungsdauer	8 Jahre	Eigene Unternehmensdaten
Anzahl Eigentümer	1	Eigene Unternehmensdaten
Wirtschaftsprüfung	uneingeschränkt	Eigene Unternehmensdaten
ESG-Berichterstattung	geplant	Eigene Unternehmensdaten
Richtlinie Korruption	ja	Eigene Unternehmensdaten

Erläuterungen

Allgemein	Erläuterung
ESG-Score	ESG-Score des Unternehmens. Ein höherer Score entspricht einer besseren Nachhaltigkeitsperformance.
Quelle "Statistische Daten"	Diese Angaben basieren auf der getrennten Auswertung von Daten aus mehreren unabhängigen Quellen, die zu statistischen Zwecken erhoben wurden.
Quelle "Errechnete Daten"	Diese Angaben basieren auf realen ESG-Daten von kleinen und mittelständischen Unternehmen sowie strukturierten Archivdaten (wie z.B. Branche, Rechtsform, Unternehmensalter, Standort, Mitarbeiterzahl und Umsatz). Sie wurden mithilfe mathematischer Modelle zu branchenindividuellen Unternehmenswerten berechnet.
Environmental	Erläuterung
E-Score	Environment-Score des Unternehmens. Ein höherer Score entspricht einer besseren Performance im Bereich Umwelt.



Torsten Bentlage Bewachu...	Crefonummer 5030742734
-----------------------------	------------------------

CO₂-Emissionen	Bewertung der CO ₂ -Äquivalente in Tonnen je Mitarbeiter im Vergleich zur Gesamtwirtschaft. Angabe als Perzentil, wobei der Perzentilswert dem Anteil der Beobachtungen mit schlechterem oder gleichem Wert entspricht. Ein höherer Perzentilswert trägt zu einem besseren E-Score bei.
Elektrizitätsverbrauch	Bewertung des Elektrizitätsverbrauchs in kWh je Mitarbeiter im Vergleich zur Gesamtwirtschaft. Angabe als Perzentil, wobei der Perzentilswert dem Anteil der Beobachtungen mit schlechterem oder gleichem Wert entspricht. Ein höherer Perzentilswert trägt zu einem besseren E-Score bei.
Physisches Risiko Temperatur am Unternehmensstandort	Das Risiko, das durch Temperaturänderung am Unternehmensstandort für das Unternehmen besteht, wird auf Basis von Klimamodellen des NGFS (Network for Greening the Financial System) berechnet und im Vergleich zu anderen Unternehmen bewertet.
Physisches Risiko Niederschlag am Unternehmensstandort	Das Risiko, das durch Änderung der Niederschlagsmenge am Unternehmensstandort für das Unternehmen besteht, wird auf Basis von Klimamodellen des NGFS (Network for Greening the Financial System) berechnet und im Vergleich zu anderen Unternehmen bewertet.
Transitionsrisiko	Bewertung, wie stark eine Branche durch die Umstellung auf eine CO ₂ -emissionsarme Wirtschaft gefährdet ist. Angabe als Perzentil, wobei der Perzentilswert dem Anteil der Beobachtungen mit schlechterem oder gleichem Wert entspricht. Ein höherer Perzentilswert entspricht einem geringeren Risiko und trägt zu einem besseren E-Score bei.
Pendlerkilometer	Bewertet wird die zum Standort des Unternehmens statistisch ermittelte Entfernung, die Pendler zurücklegen müssen (Summe der eingependelten Kilometer im Verhältnis zur Bevölkerungszahl).
Wasserverbrauch	Bewertung des Wasserverbrauchs in Kubikmetern je Mitarbeiter im Vergleich zur Gesamtwirtschaft. Angabe als Perzentil, wobei der Perzentilswert dem Anteil der Beobachtungen mit schlechterem oder gleichem Wert entspricht. Ein höherer Perzentilswert trägt zu einem besseren E-Score bei.
Abfallmenge	Bewertung der Abfallmenge in Tonnen je Mitarbeiter im Vergleich zur Gesamtwirtschaft. Angabe als Perzentil, wobei der Perzentilswert dem Anteil der Beobachtungen mit schlechterem oder gleichem Wert entspricht. Ein höherer Perzentilswert trägt zu einem besseren E-Score bei.
Abfall-Recycling-Quote	Bewertung der Abfall-Recyclingquote im Vergleich zur Gesamtwirtschaft. Angabe als Perzentil, wobei der Perzentilswert dem Anteil der Beobachtungen mit schlechterem oder gleichem Wert entspricht. Ein höherer Perzentilswert trägt zu einem besseren E-Score bei.
Social	Erläuterung
S-Score	Social-Score des Unternehmens. Ein höherer Score entspricht einer besseren Performance im Bereich Soziales.
Anteil Frauen	Bewertung des Anteils der Frauen unter den Mitarbeitern des Unternehmens. Ein Anteil von 50 % wird als optimal betrachtet. Angabe als Perzentil, wobei der Perzentilswert dem Anteil der Beobachtungen mit höherer oder gleicher Abweichung von 50% entspricht. Ein höherer Perzentilswert trägt zu einem besseren S-Score bei.
Anteil Frauen auf Führungsebene	Bewertung des Anteils der Frauen bei den Führungskräften im Unternehmen. Ein Anteil von 50 % wird als optimal betrachtet. Abhängig von der Abweichung des Anteils von 50 % kann die Bewertung zwischen 46 (schlechteste Bewertung dieses Kriteriums) und 100 (beste Bewertung dieses Kriteriums) liegen. So können Unterschiede im Frauenanteil auf Führungsebene gemessen werden, ohne dass dieses Kriterium zu einer deutlichen Verschlechterung des Gesamtscores führt.
Fluktuationsquote	Bewertung der Fluktuationsrate im Vergleich zur Gesamtwirtschaft. Angabe als Perzentil, wobei der Perzentilswert dem Anteil der Beobachtungen mit schlechterem oder gleichem Wert entspricht. Ein höherer Perzentilswert trägt zu einem besseren S-Score bei.
Neo-Ökologisches Milieu	Der Anteil der Personen, die dem Neo-Ökologischen Milieu zuzuordnen sind (standortbezogene Zuordnung zum Unternehmen), wird im Vergleich bewertet.
Unfallrate	Bewertung der Unfallrate im Vergleich zur Gesamtwirtschaft. Angabe als Perzentil, wobei der Perzentilswert dem Anteil der Beobachtungen mit schlechterem oder gleichem Wert entspricht. Ein höherer Perzentilswert trägt zu einem besseren S-Score bei.
Fluktuationsquote (freiwillig)	Bewertung der freiwilligen Fluktuation (Kündigungen durch Mitarbeiter) im Vergleich zur Gesamtwirtschaft. Angabe als Perzentil, wobei der Perzentilswert dem Anteil der Beobachtungen mit schlechterem oder gleichem Wert entspricht. Ein höherer Perzentilswert trägt zu einem besseren S-Score bei.
Gemeinwohlorientierung des Unternehmens	Gibt an, ob das Unternehmen als gemeinwohlorientiert eingeschätzt werden kann (ja) oder nicht (nein).
Governance	Erläuterung
G-Score	Governance-Score des Unternehmens. Ein höherer Score entspricht einer besseren Performance im Bereich Unternehmensführung.



Torsten Bentlage Bewachu...	Crefonummer 5030742734
-----------------------------	------------------------

Anteil Frauen bei Eigentümern und Vertretern	Bewertung des Anteils der Frauen bei Eigentümern und Vertretern des Unternehmens. Ein Anteil von 50 % wird als optimal betrachtet. Zur Kontrollebene zählen u.a. der Aufsichtsrat, Eigentümer und Gesellschafter. Abhängig von der Abweichung des Anteils von 50 % kann die Bewertung zwischen 46 (schlechteste Bewertung dieses Kriteriums) und 100 (beste Bewertung dieses Kriteriums) liegen. So können Unterschiede im Frauenanteil bei Eigentümern und Vertretern gemessen werden, ohne dass dieses Kriterium zu einer deutlichen Verschlechterung des Gesamtscores führt.
Ø Beteiligungsdauer bei Eigentümern und Vertretern	Berechnung des arithmetischen Mittels über die Beteiligungsdauer der Beteiligten. Bewertung in Abhängigkeit vom Perzentil, wobei der Perzentilswert dem Anteil der Beobachtungen mit schlechterem oder gleichem Wert entspricht. Ein höherer Perzentilswert trägt zu einem besseren G-Score bei.
Durchschnittsalter der Führungskräfte	Berechnung des arithmetischen Mittels des Durchschnittsalters im Management. Bewertung in Abhängigkeit vom Perzentil, wobei der Perzentilswert dem Anteil der Beobachtungen mit schlechterem oder gleichem Wert entspricht. Ein höherer Perzentilswert trägt zu einem besseren G-Score bei.
Anzahl der Eigentümer	Angabe zur Anzahl der Eigentümer und Vertreter des Unternehmens. Bewertung in Abhängigkeit vom Perzentil, wobei der Perzentilswert dem Anteil der Beobachtungen mit schlechterem oder gleichem Wert entspricht. Ein höherer Perzentilswert trägt zu einem besseren G-Score bei.
Erteilung Bestätigungsvermerk durch den Wirtschaftsprüfer	Die Information zum Wirtschaftsprüferurteil stammt aus der Creditreform Bilanzdatenbank. Die Erteilung eines uneingeschränkten Bestätigungsvermerk wird als optimal betrachtet.
Berichterstattung	Information dazu, ob es eine interne und/oder externe Berichterstattung im Unternehmen gibt. Das Vorliegen einer internen und/oder externen Berichterstattung wird als optimal betrachtet.
Korruption	Information dazu, ob es eine Richtlinie zur Vermeidung von Korruption und Bestechlichkeit im Unternehmen gibt. Das Vorliegen einer Richtlinie zur Vermeidung von Korruption und Bestechlichkeit wird als optimal betrachtet.

ESG-VORS